

Согласовано
с педагогическим советом
МБОУ «ВСШ № 8»
Протокол № 4 от 10.02.2025г



Утверждаю:
директор МБОУ «ВСШ № 8»
Г.А. Агафонова
приказ № 10-ОД от 10.02.2025 г

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН МБОУ «Вангашская средняя школа № 8»
ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА**

«Потенциал Сибири–возможности для развития страны» на период до 2027 года

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ОУ, реализующих основные и дополнительные образовательные программы по профильным предметам	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - по итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад директора школы, собеседование с рабочей группой по итогам учебного года		Анализ методической работы за учебный год (раздел «Педкадры») Публичный отчетный доклад директора

«1.2	Привлечение квалифицированных специалистов по предметам «математика», «физика», «информатика» и др., в том числе через муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов в Северо-Енисейский район»	Ежегодно в соответствии с вакансиями	директор	Количество педагогических работников по профильным предметам в соответствии с вакансиями	Штатное расписание
1.3	Очные встречи руководителя РУО и ОУ с выпускниками педагогических профессиональных учреждений (г. Енисейск, г. Лесосибирск, г. Красноярск) и участие руководителей в мероприятиях (в режиме ВКС) Центра по трудоустройству выпускников КГПУ им. В. П. Астафьева	Январь – апрель 2025, 2026, 2027 г	директор	Не менее 2-ух встреч, в соответствии с целевыми показателями проекта	Информационные материалы на официальном сайте учреждения в разделе «Новости»
1.4	Распространение информации о педагогических вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе через информационные ресурсы муниципалитетов края	Ежегодно в соответствии с вакансиями	администрация	Количество информационных ресурсов муниципалитетов края, через которые распространяется информация о педагогических вакансиях и условиях трудоустройства в Северо-Енисейском районе в соответствии с целевыми показателями проекта	Информационные материалы

Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ОО по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющих педагогических работников для углубленного преподавания профильных предметов, для расширения профессиональных компетентностей педагогов ДОУ, ОО, УДО

2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся	февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	зам. директора по УВР.	100% охват диагностикой педагогов профильных предметов, воспитателей дошкольных групп среднего и старшего возраста	Результаты диагностики
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	зам. директора по УВР.	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые (зачтенные) ИОМ
2.3	Контроль за реализацией образовательной программы по профильным предметам на базовом и углубленном уровне, своевременная корректировка программ с учетом достигнутых образовательных результатов (предметных, метапредметных, личностных)	Ежегодно, в течение года	зам. директора по УВР.	Представление опыта работы педагогами в рамках ШМО, РМО, ПДС заместителей руководителей по УР	Анализ результатов реализации программ
2.4	Участие в работе предметных РМО (анализ результатов, полученных в рамках внешних оценочных процедур, разработка методических и оценочных материалов, обмен практикой использования эффективных методических инструментов, цифровых ресурсов)	В течение года, по графику	зам. директора по УВР, педагоги	-Усовершенствование/практическая отработка методов и форм обучения, обеспечение единого подхода к преподаванию; -Создание единого банка методических и оценочных материалов.	Сбор и анализ информации об эффективных методиках преподавания, их распространение среди членов РМО (протоколы заседаний РМО, аналитический отчет по итогам завершения учебного года)

2.5	Организация повышения квалификации педагогов Северо-Енисейского района по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся через организацию муниципальных мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе	Ежегодно, в течение года	директор, зам. директора по УВР.	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников; -Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	Дипломы, сертификаты, удостоверения
2.6	Организация повышения квалификации педагогических работников по технологии профориентационной работы с обучающимися (организатор: ЗАО «Полюс-Красноярск»)	Январь-март 2025 г	директор, зам. директора по УВР.	Развитие профессиональных компетенций педагогов	Удостоверения
2.7	Методическое сопровождение управленческих команд ОО по реализации механизмов управления качеством инженерного образования через форму постоянно действующего семинара для управленцев	Ежегодно, в течение года по плану ПДС	Управленческая команда	-Углубление знаний по управлению качеством в инженерном образовании, внедрение эффективных механизмов управления качеством для улучшения учебных результатов; -Анализ и оценка качества инженерного образования (групповые дискуссии, решение кейсов и пр.)	Мониторинг оценки качества инженерного образования Анализ результатов ВСОКО
2.8	Выявление эффективных управленческих, методических и педагогических практик, получение экспертной оценки,	Ежегодно, в течение года	администрация	-Представление управленческих, методических, педагогических практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП;	Организация и проведение муниципального/межмуниципального фестивалей педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в

	рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент		методисты ИМО специалисты РУО	-Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте РУО.	рамках АПС, конференций и пр.
2.9	Знакомство с муниципальной модели наставничества как ресурса для реализации муниципального проекта	с 01.09.2025 г.	администрация	Создание «новой» эффективной муниципальной модели наставничества с учетом задач проекта	НПБ для реализации муниципальной модели наставничества
Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности, обучающихся, имеющих высокие результаты, а также специалистов предприятий, способствующих развитию данного направления на территории района					
3.1	Стимулирование педагогов ОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложением № 3 к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)	Декабрь, май (ежегодно, по результатам полугодия)	директор	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат
3.2	Нематериальное	По		Мотивация/включенность	Распоряжение/Приказ о

	стимулирование управленческих команд, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	результатам каждого учебного года	директор	управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	поощрениях, награждении и др.
3.3	Отбор кандидатов для поощрения в рамках «Положения о Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района» среди обучающихся ОУ, педагогов, специалистов предприятий, имеющих высокие достижения в области развития инженерно-технического образования	до 01.05.2025, 2026, 2027 г.	директор	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Заявка (ходатайство) на участие в Молодежной премии Главы Северо-Енисейского района
Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности					
4.1	Отбор/Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)	Не реже 1 раза в учебную четверть	управленческая команда.	Организована информационно-разъяснительная работа с участниками ОП, представителями власти и общественности о возможностях муниципалитета, направленных на развитие инженерного образования	Статьи в газете
4.2	Систематическое пополнение/обновление информации на официальных сайтах и в соцсетях ОУ о развитии инженерно-технического образования в муниципалитете	Ежемесячно	управленческая команда	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал

4.3	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности со школьниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии муниципальной инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	зам. директора по УВР	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.4	Организация и проведение круглых столов, встреч школьников/родителей/педагогов с перспективными специалистами промышленной отрасли района	Полугодие каждого учебного года	зам. директора по УВР	Не реже 1 раза в полугодие организована встреча со специалистами на базе ОУ Северо-Енисейского района, способствующая повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.5	Оформление образовательного пространства учреждений наглядными средствами с мотивирующими высказываниями о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны (баннеры, штендеры, стенды, таблички и др.), в том числе ЦО «Точка роста»	К началу каждого учебного года в течение периода реализации проекта	администрация	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ОУ оформлено мотивирующими информационными материалами

4.6	Организация экскурсионных мероприятий для педагогических работников, участвующих в развитии инженерного образования, на объекты ООО «Соврудник», АО «Полюс Красноярск» для знакомства с технологическим процессом, для взаимодействия со специалистами предприятий	Полугодие каждого учебного года	директор	-Педагогические работники познакомились с современными промышленными технологиями, организацией производственных процессов и рабочих мест для формирования собственного представления о рабочих и инженерных специальностях и использования новых аргументов в профориентационной работе со школьниками; -Установлено взаимодействие со специалистами предприятий.	Информационный материал на официальном сайте РУО, странице ВК
4.7	Проведение традиционного муниципального фестиваля «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего демонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области технической направленности	Март 2025, 2026, 2027 гг.	администрация коллектив школы	-Динамика доли участников муниципального фестиваля, получивших сертификаты (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности); -Динамика доли участников, рекомендованных для участия в межмуниципальном фестивале (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности) <i>в соответствии с целевыми показателями проекта.</i>	Положение о проведении муниципального фестиваля
4.8	Участие в	Апрель 2025	директор .	Проведен межмуниципальный	Положение о проведении

	межмуниципальном фестивале профессий с привлечением основных золотодобывающих предприятий района, направленного на повышение престижа профессий данной отрасли	года		фестиваль профессий	межмуниципального фестиваля
4.9	Организация и проведение мероприятий по ранней профориентации, проведенных в деятельностной форме в ОО, ДОУ, ДЮОЦ, в том числе в рамках Соглашения с муниципальным Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, взаимодействия с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	зам. директора по УВР	Динамика доли обучающихся, у которых сформирована профессиональная идентичность (по результатам мониторинга личностного развития обучающихся) в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития обучающихся
4.10	Привлечение выпускников, обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению профориентационных мероприятий ОУ в деятельностной форме	Не реже 1 раза в четверть каждого учебного года	администрация	Динамика численности родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	Анализ профориентационной работы в ОУ по итогам учебного полугодия, года
Задача 5. Увеличить долю выпускников, получивших возможность по результатам прохождения ГИА поступать в предпочитаемые профессиональные учреждения (СПО, ВУЗ)					
5.1	Выявление потребности/запроса участников образовательных отношений (обучающиеся, родители) в освоении образовательных программ по профильным предметам на базовом и углубленном уровне	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	администрация	Определение потребности в изучении профильных предметов на углубленном уровне среди обучающихся школ и их семей	Аналитическая справка по результатам опросов/ анкетирования

5.2	Организация работы по достижению образовательного результата базового уровня по профильным предметам (математика, физика, химия, биология, информатика)	В течение каждого учебного года в период реализации проекта	администрация	Достижение базового уровня образовательных результатов	Анализ результатов реализации образовательных программ по профильным предметам в аналитических материалах ОУ (полугодие, год)
5.3	Организация разработки и контроль реализации ИОМ обучающихся, включающих деятельность по развитию инженерно-технических способностей	Сентябрь, далее – ежемесячно в течение каждого учебного года	зам. директора по УВР	Наличие опыта реализации ИОМ обучающихся в соответствии с целевыми показателями проекта	Выписка из протокола собеседования с управленческими командами по результатам учебного года Самодиагностика в рамках ФП «Школа Минпросвещения России»
5.4	Профорентационный онлайн-марафон «Золотой билет в карьеру» для обучающихся 6-11 классов (организатор: ЗАО «Полюс-Красноярск»)	март-май 2025, 2026, 2027 гг	зам. директора по УВР	-Погружение в содержание профильных предметов (математика, физика, химия, биология), развитие учебных навыков; -Профорентация в области профессий геологии и металлургии; - Сертификат об участии с результатом итогового тестирования.	Положение о Марафоне
5.5	Кейс-чемпионат «В недрах Земли» для обучающихся 9-11 классов	апрель-май 2025 года	зам. директора по УВР	- Расширение предметных знаний, повышение уровня предметных и метапредметных учебных компетенций	Положение о Чемпионате
5.6	Систематический мониторинг за качеством образовательных результатов в рамках МСОКО и ВСОКО	декабрь, май 2025, 2026, 2027 гг	зам. директора по УВР	- Достижение показателей качества образования в соответствии с образовательной программой по профильным предметам; - Повышение уровня развития учебных компетенций (обеспечение среднероссийских значений по ФГ).	Положения ОО о ВСОКО Положение РУО о МСОКО Аналитические материалы

Задача 6. Обеспечить качественное освоение дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности во всех ОУ Северо-Енисейского района, в том числе через сетевую форму					
6.1	Организация участия обучающихся, осваивающих программы инженерно-технической направленности, в интеллектуальных мероприятиях регионального и федерального уровней	с 01.09.2024 г, далее - ежегодно	зам. директора по УВР	Результативное участие обучающихся в интеллектуальных мероприятиях инженерно-технической направленности	Протоколы проведения мероприятий Информационная база «Одаренные дети» Годовой анализ работы ДЮЦ
6.2	Организация взаимодействия с АНО ДТ «Красноярский Кванториум» в очно-экскурсионной, очно-дистанционной и дистанционной форме	с 01.09.2025 г	администрация	-Расширение границ образовательной программы ОУ; -Информированность школьников об имеющихся образовательных и иных ресурсах для выбора собственной траектории развития; -Развитие научно-исследовательской деятельности.	Соглашение о взаимодействии
6.3	Мониторинг освоения дополнительных образовательных программ	Май 2025, 2026, 2027 гг	зам. директора по УВР	-Сохранность контингента; -Корректировка дополнительных образовательных программ с учетом выявленных результатов	Аналитическая справка по результатам реализации дополнительных образовательных программ инженерно-технической направленности за учебный год
Задача 7. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых, муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
7.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении каждого ОУ для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	директор	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета

7.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полюс фонд», «Фонд президентских грантов». «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	директор	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
7.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник». ООО «Полюс» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	директор	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	Отчетная документация
Задача 8. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности					
8.1	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	администрация	Определены показатели ЗУНов обучающихся технической направленности по уровням образования (в 2025 г. – стартовые, 2026, 2027 гг – динамика)	Аналитический материал
Задача 9. Создать кооперацию между учреждениями ДОУ, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)					
9.1	Участие управленческих команд в образовательных событиях других ОУ, входящих в состав кооперации	С января 2025 года в течение всего периода реализации	Управленческие команды ОУ	Обмен опытом; Принятие совместных управленческих решений; Корректировка планов ОУ	Информационный материал Протокол мероприятия