



АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«01» ноября 2021 г.

№ 385-п

гп Северо-Енисейский

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» (наименование изменено постановлением администрации Северо-Енисейского района от 02.11.2022 № 472-п) (актуальная редакция, с учетом изменений внесенных постановлением администрации Северо-Енисейского района от 23.03.2022 № 113-п, от 14.04.2022 № 154-п, от 22.07.2022 № 331-п, от 19.09.2022 № 396-п, от 13.10.2022 № 436-п, от 02.11.2022 № 472-п, от 18.11.2022 № 504-п, от 06.12.2022 № 532-п, от 17.03.2023 № 104-п, от 03.05.2023 № 165-п)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации», распоряжением администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района», руководствуясь [статьей 34](#) Устава Северо-Енисейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы Северо-Енисейского района», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам (Михалева Е. А.).

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Северо-Енисейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года и подлежит опубликованию в газете «Северо-Енисейский вестник».

Временно исполняющий полномочия
Главы Северо-Енисейского района,
первый заместитель главы района

А. Н. Рябцев

Муниципальная программа
«Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих
специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной
сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»
(далее – Программа)

1.Паспорт

1.	Основание для разработки муниципальной программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; статья 34 Устава Северо-Енисейского района; постановление администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формировании и реализации»; распоряжение администрации Северо-Енисейского района от 30.07.2013 № 650-ос «Об утверждении перечня муниципальных программ Северо-Енисейского района»; статья 2 Закона Красноярского края от 24.10.2013 № 5-1712 «Об осуществлении органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов края отдельных полномочий в сфере охраны здоровья граждан».
2	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Северо-Енисейского района
3	Соисполнители муниципальной программы	1. Управление образования администрации Северо-Енисейского района 2. Отдел культуры администрации Северо-Енисейского района 3. Отдел физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Северо-Енисейского района 4. Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»

		5. Муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»
4	Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения квалифицированных специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»
5	Цель муниципальной программы	Привлечение и закрепление квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района для обеспечения доступных качественных услуг на территории Северо-Енисейского района
6	Задачи муниципальной программы	1. Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района для замещения вакантных должностей в таких учреждениях и предприятиях. 2. Создание благоприятных условий для закрепления приглашенных и трудоустроенных квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района.
7	Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2023–2025 годы
8	Перечень целевых показателей муниципальной программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы	Приведены в приложении № 1 к Паспорту Программы
9	Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы, в том числе по годам реализации программы	Объем финансирования Программы составит 17 000 000,00 рублей, в том числе: за счет средств бюджета района 17 000 000,00 рублей, из них по годам: 2022 год – 8 500 000,00 рублей; 2023 год – 4 700 000,00 рублей; 2024 год – 3 800 000,00 рублей; 2025 год – 0,00 рублей <i>(строка в редакции</i>

2. Характеристика текущего состояния сферы кадров учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района

На территории Северо-Енисейского района функционируют учреждения и предприятие, предоставляющие государственные и муниципальные услуги населению, а также услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства:

учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района;

учреждения, подведомственные Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района;

муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница».

Качество и доступность услуг, оказываемых этими учреждениями, зависят от таких факторов, как материально-техническое обеспечение, уровень внедрения новых технологий, уровень кадровой обеспеченности.

В соответствии с требованиями законодательства успешно решаются задачи по созданию условий в учреждениях социальной сферы, необходимых им для оказания качественных и доступных услуг населению. Это заключается в строительстве новых зданий учреждений, обновлении их материально-технической базы, активном внедрении новых технологий, создании комфортных и безопасных условий нахождения в них.

Но при этом, учитывая географическое расположение и особенности транспортной доступности Северо-Енисейского района, складывается сложная ситуация со специалистами учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий. Данная ситуация связана с переездом работников в другие регионы, в том числе в связи с выходом их на пенсию, а также бытовыми и финансовыми трудностями при прибытии специалистов в учреждения и предприятия района.

Отсутствие квалифицированных специалистов определенных специальностей в учреждениях социальной сферы и муниципальных предприятиях ухудшает качество оказания государственных и муниципальных, а также **жилищно-коммунальных услуг и условий проживания в многоквартирных домах населения Северо-Енисейского района** и может привести не только к нарушению норм действующего трудового законодательства, но и к нарушению прав жителей района на доступность услуг в области образования, спорта, культуры, здравоохранения, а также жилищно-коммунальных услуг. Поэтому закрепление указанных специалистов чрезвычайно важно для населения Северо-Енисейского района.

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 03.05.2023 № 165-н)

Сложная ситуация складывается по следующим категориям персонала в учреждениях социальной сферы, а также в сфере оказания жилищно-коммунальных услуг населению:

с педагогическим персоналом учреждений отрасли «Образование» (общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения). Дефицит педагогических кадров – ключевой фактор, определяющий качество образования. Данная проблема также негативно сказывается на нагрузке педагогов, что напрямую влияет на их уровень работоспособности, уровень творческой активности и преданности профессии;

с персоналом учреждений отрасли «Спорт». Дефицит специалистов по должности «Инструктор по спорту» приводит к ограничению количества и периодичности занятий физической культурой для населения района, включая адаптивную физическую культуру. Тем самым, притормаживается развитие массовой физической культуры на территории района;

с работниками учреждений отрасли «Культуры». Особо остро проблема стоит в учреждениях, расположенных в отдаленных поселках района. Учитывая особый уклад жизни в таких территориях, крайне сложно привлечь специалистов с необходимым уровнем образования и творческим потенциалом. Отсутствие квалифицированных кадров приводит к ухудшению условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры, а также упадку общей социальной активности населения;

с медицинским персоналом учреждения здравоохранения. Проблема кадрового дефицита медицинских работников (врачи и средний медицинский персонал) обострена на протяжении последних нескольких лет. Это привело к невозможности выполнения отдельных медицинских обследований населения на территории района, неполучению первичной и узкоспециализированной медицинской помощи, результатом чего стало снижение качества оказываемых населению медицинских услуг. Кроме того, в последние годы существенно возросла естественная убыль населения, в том числе по причине ухудшения качества и доступности медицинской помощи;

с работниками предприятий жилищно-коммунальной сферы. На территории Северо-Енисейского района функционирует единственная ресурсоснабжающая и управляющая организация, которая обеспечивает жизнедеятельность населения Северо-Енисейского района в части предоставления жилищно-коммунальных, бытовых услуг населению, а также является единственной управляющей организацией, обслуживающей многоквартирные дома. Дефицит специалистов предприятий жилищно-коммунального комплекса может привести к ненадлежащему оказанию услуг **в сфере жилищно-коммунального хозяйства, а также условий проживания людей в многоквартирных домах, увеличению рисков и угроз безопасности жилья.**

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 03.05.2023 № 165-н)

Проблемы кадрового дефицита учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий могут привести к негативным последствиям социально-экономического развития Северо-Енисейского района, поэтому требуют принятия ряда мер по разрешению сложившейся ситуации.

Потребность учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий в квалифицированных специалистах по состоянию на 01.09.2022 составляет 25 ставок, в том числе по отраслям:

Образование – 7 ставок;

Спорт – 3 ставки;

Культура – 2 ставки;

**Здравоохранение – 9 ставок;
Предприятия сферы ЖКХ – 4 ставки.**

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-п)

Чтобы восстановить и сохранить кадровое равновесие учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района необходимо обеспечить создание условий и предоставление определенных гарантий и компенсаций привлекаемым квалифицированным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий.

Полномочиями, относящимися к ведению органов местного самоуправления Северо-Енисейского района, предусмотренными статьями 14, 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» являются:

создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории муниципального района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;

создание условий для организации досуга и обеспечения жителей района услугами организаций культуры;

обеспечение условий для развития на территории района физической культуры, школьного и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий района;

организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами), организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

организация содержания муниципального жилищного фонда, участие в организации деятельности по накоплению (в том числе разделному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территориях муниципальных районов.

На уровне краевого законодательства меры поддержки реализуются в рамках Закона Красноярского края от 22.03.2018 № 5-1455 «О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников», постановления Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 508-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие образования», постановления Правительства Красноярского края от 21.01.2020 № 34-п «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Красноярского края».

Решение «кадрового вопроса» охватит не только специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы

и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, и прибывающих из других местностей, но и молодых специалистов (в возрасте до 35 лет), зарегистрированных на территории муниципального образования Северо-Енисейский район и возвращающихся обратно к месту жительства из других местностей Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий в соответствии с настоящей Программой. Указанные специалисты являются местными трудовыми ресурсами. Поэтому закрепление указанных специалистов чрезвычайно важно для территории Северо-Енисейского района, так как предотвратит нехватку (нарастание уровня дефицита) специалистов и, как следствие, повлечет увеличение объема выполняемых работ имеющимися в штате специалистами, вследствие замещения ими вакантных должностей (профессий), повышение качества предоставляемых услуг, оказываемых учреждениями и предприятиями в рамках их компетенции.

3. Описание основных целей и задач Программы

Большая часть вопросов местного значения направлена на обеспечение населения Северо-Енисейского района необходимыми социальными услугами.

Целью Программы является привлечение и закрепление квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными в учреждениях образования, спорта, культуры, здравоохранения, и муниципальных предприятия Северо-Енисейского района для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, спорта, культуры и здравоохранения на территории Северо-Енисейского района, а также жилищно-коммунальных услуг.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1) привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района.

2) создание благоприятных условий для закрепления приглашенных и трудоустроенных квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района.

Мероприятиями первой задачи являются:

1) проведение разъяснительной работы по приглашению студентов профессиональных образовательных организаций, с целью их трудоустройства в учреждения социальной сферы Северо-Енисейского района после окончания обучения (проведение семинаров, круглых столов, встреч и других мероприятий) (Управление образования администрации Северо-Енисейского района, Отдел культуры администрации Северо-Енисейского района, Отдел физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница», муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»);

2) информационная деятельность по приглашению квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (размещение информационных материалов на официальном сайте Северо-Енисейского района, на официальных сайтах исполнителей

программы, информационном портале «Работа в России» (размещение бесплатно), газете «Северо-Енисейский вестник», изготовление информационных материалов (брошюр, буклетов и т.д.);

3) участие в ярмарках вакансий, проводимых образовательными организациями, для привлечения специалистов для работы в Северо-Енисейском районе;

4) оформление приглашения квалифицированным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, принятие и обработка документов, предоставленных специалистами (администрация Северо-Енисейского района с участием Управления образования администрации Северо-Енисейского района, Отдела культуры администрации Северо-Енисейского района, Отдела физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района, краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница», муниципального унитарного предприятия «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»).

Мероприятиями второй задачи являются:

1) оказание социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района;

2) предоставление специалистам, приглашенным на работу из других территорий, жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района в порядке и на условиях, предусмотренных правовыми актами Северо-Енисейского района.

Прием детей приглашенных специалистов в муниципальные дошкольные образовательные учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Прогноз конечных результатов реализации Программы

Своевременная и в полном объеме реализация мероприятий Программы позволит привлечь квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района для замещения вакантных должностей в этих учреждениях и предприятиях и создать для них благоприятные условия, способствующие закреплению приглашенных специалистов на территории Северо-Енисейского района.

Трудоустройство квалифицированных специалистов в учреждения социальной сферы и муниципальные предприятия Северо-Енисейского района повысит качество оказания услуг населению Северо-Енисейского района.

Перечень целевых показателей Программы, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации Программы, представлен в приложении № 1 к паспорту Программы.

5. Информация по подпрограммам Программы

5.1. Подпрограмма 1 «Создание условий для привлечения

квалифицированных специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» (далее – подпрограмма 1)

Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы 1

Для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района все более актуальной становится проблема дефицита в квалифицированных специалистах определенного профиля, что сказывается на доступности и качестве предоставляемых учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями услуг населению Северо-Енисейского района.

По состоянию на 1 сентября 2021 года потребность учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в квалифицированных специалистах составляла 43,5 штатных единиц.

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-н)

За 9 месяцев 2022 года было привлечено 18 квалифицированных специалистов в учреждения социальной сферы Северо-Енисейского района, из них:

- в учреждения образования – 9,5;
- в учреждения спорта -1;
- в учреждения культуры – 1;
- в учреждение здравоохранения -7.

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-н)

По состоянию на 1 сентября 2022 года потребность в квалифицированных специалистах составляет 25 ставок, в том числе по отраслям:

- Образование – 7 ставок;
- Спорт – 3 ставки;
- Культура – 2 ставки;
- Здравоохранение – 9 ставок;
- Предприятия сферы ЖКХ – 4 ставки.

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-н)

Разработка подпрограммы 1 позволит систематизировать работу по привлечению в Северо-Енисейский район квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий с целью замещения вакантных должностей, а также повысит заинтересованность приглашенных специалистов в трудоустройстве в учреждения и предприятия Северо-Енисейского района на постоянной основе.

Анализ причин возникновения проблемы

Основными причинами возникновения проблемы являются отдаленность и труднодоступность муниципального образования Северо-Енисейский район, особые климатические условия территории Крайнего Севера, выезд работников, занимавших ранее «дефицитные» специальности и достигших пенсионного возраста, в другие регионы на постоянное место жительства.

Описание цели и задач подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является обеспечение привлечения квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и их трудоустройство в эти учреждения и предприятия.

Задачи, решаемые в рамках реализации подпрограммы 1:

1) организация процесса привлечения на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района.

2) создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района.

Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 рассчитана на 2022-2025 годы.

Планируемое изменение объективных показателей, характеризующих уровень социально-экономического развития учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, качество жизни населения и их влияние на достижение задач подпрограммы 1

Реализация мероприятий подпрограммы 1 будет способствовать учреждениям социальной сферы и муниципальным предприятиям Северо-Енисейского района в решении проблемы привлечения квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий для замещения вакантных должностей.

Перечень показателей результативности подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к подпрограмме 1.

Приложение № 1
к Паспорту муниципальной программы
«Привлечение квалифицированных специалистов,
обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной сферы
и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»
(в новой редакции, утвержденной постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-п)

Перечень целевых показателей муниципальной программы Северо-Енисейского района, с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы Северо-Енисейского района

№ п/п	Цели, целевые показатели	Ед. изм.	2021 год	2022 год	Годы реализации программы				
					2023 год	2024 год	2025 год	Годы до конца реализации программы в пятилетнем интервале	
								2025 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	Цель муниципальной программы: Привлечение и закрепление квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района для обеспечения доступных качественных услуг на территории Северо-Енисейского района								
1.	Количество ставок, замещенных специалистами, обладающими специальностями, являющимися дефицитными для учреждений и предприятий, всего,	ставка	-	18,5	17	8	-		
	в том числе по отраслям:								
	Образование		-	9,5	5	2	-		
	Культура		-	1	2	0	-		
	Спорт		-	1	1	2	-		
	Здравоохранение		-	7	5	4	-		
	ЖКХ		-	-	4	-	-		
2	Удельный вес специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, от общего количества специалистов, имеющих право на ее получение, всего,	%	-		100,0	100,0	100,0		
	в том числе, по отраслям:								
	Образование		-	100	100,0	100,0	100,0		
	Культура		-	100	100,0	100,0	100,0		
	Спорт		-	100	100,0	100,0	100,0		
	Здравоохранение		-	100	100,0	100,0	100,0		
	ЖКХ		-	-	100,0	-	-		

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Привлечение квалифицированных специалистов,
обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной сферы
и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района
(в новой редакции, утвержденной постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-п)

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Северо-Енисейского района

№ п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Наименование ГРБС	Код бюджетной классификации				2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
00	Муниципальная программа	«Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»	всего расходные обязательства по муниципальной программе	441	X	X	X	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			в том числе по ГРБС:	441	X	X	X	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
					X	X	X				
	Подпрограмма 1	«Создание условий для привлечения квалифицированных специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме муниципальной программы	441	X	X	X	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			в том числе по ГРБС:	441	X	X	X	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
					X	X	X				

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Привлечение квалифицированных специалистов,
обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной сферы
и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»
(в новой редакции, утвержденной постановлением администрации
Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-п)

**Информация
об источниках финансирования подпрограммы
муниципальной программы Северо-Енисейского района**

№п/п	Статус (муниципальная программа, подпрограмма, отдельное мероприятие)	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Уровень бюджетной системы / источники финансирования	(рублей)			Итого на очередной финансовый год и плановый период
				2023 год план	2024 год план	2025 год план	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа	«Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»	Всего	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			бюджет района	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			внебюджетные источники				
1.1.	Подпрограмма 1	«Создание условий для привлечения квалифицированных специалистов дефицитных для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»	Всего	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			бюджет района	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00
			внебюджетные источники				

Приложение № 3
к муниципальной программе
«Привлечение квалифицированных специалистов,
обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной
сферы и муниципальных предприятий
Северо-Енисейского района»
(в редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района от 06.12.2022 № 532-п)

1.Паспорт подпрограммы 1

Наименование подпрограммы	Создание условий для привлечения квалифицированных специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее – подпрограмма 1)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее – Программа)
Исполнитель подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию мероприятий подпрограммы	Администрация Северо-Енисейского района
Цель и задачи подпрограммы	Цель: Обеспечение привлечения квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и их трудоустройство Задачи: 1. Организация процесса привлечения на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района. 2. Создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов на территории Северо-Енисейского района
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы с указанием динамики изменения показателей результативности,	1. Повышение уровня кадровой обеспеченности учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района. 2. Повышение качества услуг, оказываемых

отражающих социально-экономическую эффективность реализации подпрограммы	учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района. Целевые индикаторы подпрограммы 1 указаны в приложении № 1 к подпрограмме 1
Сроки реализации подпрограммы	2022-2025 годы
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы, в том числе в разбивке по всем источникам финансирования на очередной финансовый год и плановый период	Финансирование мероприятий подпрограммы 1 осуществляется за счет средств бюджета Северо-Енисейского района в общей сумме 17 000 000,00 рублей, в том числе по годам: 2022 год – 8 500,00 рублей; 2023 год – 4 700 000,00 рублей; 2024 год – 3 800 000,00 рублей; 2025 год – 0,00.

2. Мероприятия подпрограммы 1

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 1 представлен в приложении № 1 к подпрограмме 1.

Перечень мероприятий подпрограммы 1 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов представлены в приложении № 2 к подпрограмме 1.

3. Механизм реализации подпрограммы 1

Реализацию подпрограммы 1 осуществляет отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района.

Порядок приглашения учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, представлен в приложении № 3 к подпрограмме 1.

Перечень должностей (профессий) специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, представлен в приложении № 4 к подпрограмме 1.

Порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, представлен в приложении № 5 к подпрограмме 1.

4. Управление подпрограммой 1 и контроль за исполнением подпрограммы 1

Контроль за реализацией подпрограммы 1 осуществляют Контрольно-счетная комиссия Северо-Енисейского района, администрация Северо-Енисейского района, Финансовое управление администрации Северо-Енисейского района, иные органы – в пределах своих полномочий.

Отчеты о реализации мероприятий подпрограммы 1 формируются в соответствии с пунктами 6.5 - 6.9 Порядка, утвержденного постановлением администрации Северо-Енисейского района от 29.07.2013 № 364-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Северо-Енисейского района, их формирования и реализации».

Приложение № 1
к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения
квалифицированных специалистов дефицитных должностей
для учреждений социальной сферы и муниципальных
предприятий Северо-Енисейского района»
(в новой редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района от 06.12.2023 № 532-п)

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы 1

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы			
				2022 год	2023 год	2024 год	2025
				5	6	7	
1	Цель подпрограммы: Обеспечение привлечения квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и их трудоустройства						
	Задача 1. подпрограммы: Организация процесса привлечения на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района						
1	Количество ставок, замещенных специалистами, обладающими специальностями, являющимися дефицитными для учреждений и предприятий по отрасли: Образование	ставка	Отчетная информация исполнителей подпрограммы	9,5	5	2	
	Культура			1	2		
	Спорт			1	1	2	
	Здравоохранение			7	5	4	
	ЖКХ			-	4	-	
	Задача 2. подпрограммы: Создание условий для приглашенных и трудоустроенных специалистов на территории Северо-Енисейского района						
2	Удельный вес специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, от общего количества специалистов, имеющих право на ее получение по отрасли: Образование	%	Расчетный показатель (кол-во приглашенных специалистов, получивших единовременную выплату, от общего количества приглашенных и трудоустроенных специалистов)	100	100	100	
	Культура			100	100	100	
	Спорт			100	100	100	
	Здравоохранение			100	100	100	
	ЖКХ			100	100	100	

Приложение № 2
к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения
квалифицированных специалистов дефицитных
должностей для учреждений социальной сферы и
муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы 1 с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы, (руб.)					Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Цель подпрограммы: Обеспечение привлечения квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и их трудоустройства в эти учреждения и предприятия											
2	Задача 1 подпрограммы: Организация процесса привлечения на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района											
3	Мероприятие 1 Привлечение и трудоустройство специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района	Администрация Северо-Енисейского района	441				-	-	-	-	Количество трудоустроенных специалистов в 2022 году – 18 чел., в 2023 году – 17 чел., в 2024 году – 8 чел., в 2025 году – 0 чел.	
4	Задача 2 подпрограммы: Создание условий для приглашенных специалистов на территории Северо-Енисейского района											
5	Мероприятие 1 Оказание социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными	Администрация Северо-Енисейского района	441	1006	2610080648	321	4 700 000,00	3 800 000,00		8 500 000,00	Количество специалистов, получивших социальную поддержку приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района	

№ п/ п	Цели, задачи, мероприятия, подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации			Расходы по годам реализации программы, (руб.)					Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе натуральном выражении)
			ГРБ С	РзПр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо- Енисейского района										в 2022 году – 18чел., в 2023 году – 17 чел., в 2024 году – 8 чел., в 2025 году – 0 чел.

**Порядок приглашения учреждениями социальной сферы и
муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района на работу
квалифицированных специалистов, обладающих специальностями,
являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок приглашения учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий (далее – Порядок) определяет категории специалистов, приглашаемых на работу в Северо-Енисейский район, обладающих специальностями, являющимися дефицитными, и устанавливает механизм их приглашения.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и сокращения:

1.2.1. Понятия и сокращения:

Перечень должностей - Перечень должностей (профессий), требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» Программы, по которому осуществляется приглашение на работу специалистов;

учреждение - учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района; Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района; Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района, краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

предприятие - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

вакантная должность (профессия) – незанятое рабочее место (должность) являющаяся дефицитной для учреждения и (или) предприятия, на которую может быть принят новый работник, информация о которой размещена на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сроком не менее 1 месяца;

специалист - гражданин, обладающий специальностью, являющейся дефицитной для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, и необходимой для замещения вакантных должностей (профессий), предусмотренных Перечнем должностей и

соответствующий требованиям, предусмотренным пунктом 1.2.2 настоящего Порядка;

приглашение - документ, оформляемый в соответствии с типовой формой приглашения, утвержденной приложением № 3 к Порядку (далее – типовая форма приглашения), на бланке учреждения (предприятия) за подписью руководителя учреждения (предприятия) и свидетельствующий о решении этого учреждения (предприятия) пригласить специалиста для заключения с ним трудового договора о работе в соответствующем учреждении (предприятии);

Программа - муниципальная программа «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района»;

Комиссия - комиссия по реализации Программы, созданная на основании распоряжения администрации Северо-Енисейского района.

1.2.2. Категории специалистов, приглашаемых на работу учреждением и предприятием:

1) специалисты из других местностей, обладающие специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений в соответствии с Перечнем должностей. В указанную категорию также входят специалисты, ранее осуществлявшие трудовую деятельность в учреждении (предприятии), расторгнувшие трудовой договор с учреждением (предприятием), при условии, что период между датой окончания трудовой деятельности специалиста в учреждении (предприятии) по дефицитной специальности (если таковая осуществлялась) и датой поступления в учреждение (предприятие) документов для рассмотрения вопроса оформления ему приглашения, составляет не менее 6 месяцев;

2) молодые специалисты (в возрасте до 35 лет), зарегистрированные на территории Северо-Енисейского района по месту жительства и возвращающиеся (возвратившиеся) обратно к месту жительства из других муниципальных образований независимо от субъекта Российской Федерации после получения образования по специальности, являющейся дефицитной для учреждений и предприятий в соответствии с Перечнем должностей (профессий), при условии возвращения на территорию Северо-Енисейского района в течение одного года после окончания обучения и не осуществления в указанный период времени на территории Северо-Енисейского района трудовой деятельности по специальности, являющейся дефицитной для учреждений (предприятий).

2. Механизм приглашения специалистов

2.1. Решение о приглашении специалиста принимается руководителем учреждения (предприятия) по согласованию с администрацией Северо-Енисейского района в соответствии с настоящим Порядком при условии, что должность, на которую оформляется приглашение, была вакантна не менее 1 месяца.

Принятие решений о приглашении специалистов, направление специалистам приглашений в рамках реализации Программы без согласования с администрацией Северо-Енисейского района не допускается.

Не допускается направление приглашений специалистам, указанным в пункте 1.2.2 настоящего Порядка, которые самостоятельно прибыли на территорию Северо-Енисейского района, а также в случае незамещения вакантной должности (профессии) менее 1 месяца.

2.2. При поступлении в учреждение и (или) предприятие документов специалиста для решения вопроса о его приглашении на работу в учреждение и (или) предприятие на условиях, предусмотренных настоящим Порядком, руководитель учреждения и (или) предприятия обеспечивает:

- 1) регистрацию поступивших документов в специальном журнале;
- 2) проверку документов на соответствие специалиста категориям специалистов, приглашаемых на работу согласно пункту 1.2.2 настоящего Порядка; на соответствие специалиста квалификационным требованиям, необходимым согласно требованиям законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, должностных (рабочих) инструкций для замещения соответствующей должности (профессии);
- 3) составление информационной справки по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;
- 4) составление приглашения по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;
- 5) формирование пакета документов в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка;
- 6) передачу приглашения с пакетом документов секретарю Комиссии.

2.3. К приглашению специалиста прилагаются:

- 1) копии документов, подтверждающих наличие вакантной должности, для замещения которой приглашается специалист (справка учреждения (предприятия) с приложением документов, подтверждающих размещение информации о вакансии в сети Интернет);
- 2) согласие на обработку персональных данных специалиста по форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку;
- 3) информационная справка по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;
- 4) копии паспорта специалиста (включая данные о регистрации по месту жительства, заключении брака) или свидетельства о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации (для лиц, в отношении которых принято решение о предоставлении им временного убежища);
- 5) копии документов о соответствующем профессиональном образовании специалиста, необходимом для замещения должности (профессии), предусмотренной Перечнем должностей (профессий) (в случае предоставления документов о соответствующем профессиональном образовании специалиста, необходимом для замещения должности (профессии), оформленных на иностранном языке, прилагается нотариально заверенный перевод на русский язык);
- 6) копия свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации (в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации, для специалистов, получивших образование в иностранных государствах);

7) копия трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности специалиста (при наличии);

8) копия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной специалисту в порядке и по форме, которые установлены действующим законодательством, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

9) копия свидетельства о заключении брака (при наличии);

10) копии документов, подтверждающих смену фамилии, имени или отчества специалиста, в случае изменения фамилии, имени или отчества специалиста (при наличии);

11) копия свидетельства о рождении ребенка (при наличии);

12) копия разрешения на привлечение и использование учреждением (предприятием) иностранных работников (в отношении специалистов, являющихся иностранными гражданами, в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации);

13) копии иных документов (по желанию специалиста), свидетельствующих о его профессиональных и личностных качествах (дипломов, сертификатов, свидетельств, грамот, презентаций и др.). В случаях невозможности предоставления гражданами Украины, получившими временное убежище на территории Российской Федерации, копии трудовой книжки, данное обстоятельство указывается специалистом в согласии на обработку персональных данных.

2.4. После поступления приглашения секретарь Комиссии в установленном порядке:

1) в день поступления регистрирует приглашение и документы, поступившие от учреждения, предприятия;

2) ведет работу по подготовке заседания Комиссии для рассмотрения поступившего приглашения.

2.5. Рассмотрение приглашения на заседании Комиссии осуществляется не позднее 15 рабочих дней со дня поступления приглашения с полным пакетом документов.

В заседании Комиссии по рассмотрению приглашения принимают участие руководители учреждения, предприятия приглашающего к себе на работу специалиста и руководитель отраслевого органа администрации Северо-Енисейского района, курирующего данное учреждение (в случае, если учреждение является муниципальным учреждением), предприятия или лица, исполняющие их полномочия.

В заседании Комиссии могут принимать участие представители иных отраслевых органов администрации Северо-Енисейского района по вопросам своей компетенции.

По результатам рассмотрения приглашения Комиссия принимает одно из следующих решений:

1) согласовать учреждению (предприятию) приглашение специалиста;

2) отказать учреждению (предприятию) в согласовании приглашения специалиста.

В случае принятия решения Комиссии об отказе учреждению (предприятию) в согласовании приглашения, указываются основания принятия данного решения.

Заседание Комиссии оформляется протоколом за подписью председателя Комиссии и секретаря Комиссии.

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются распоряжением администрации Северо-Енисейского района.

2.6. Основаниями для отказа в согласовании приглашения являются:

1) отсутствие права специалиста на приглашение его в качестве специалиста, обладающего специальностью, являющейся дефицитной для учреждения (предприятия) в соответствии с требованиями настоящего Порядка;

2) наличие вакантной должности (из перечня должностей) менее 1 месяца;

3) отсутствие полного пакета документов, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Порядка;

4) отсутствие возможности подбора и предоставления специалисту жилого помещения муниципального жилищного фонда муниципального образования Северо-Енисейский район (если данное условие является обязательным для приглашения специалиста);

5) отсутствие возможности предоставления ребенку дошкольного возраста специалиста места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (если данное условие является обязательным для приглашения специалиста).

2.7. На основании решения Комиссии секретарь Комиссии, в срок не позднее 5 рабочих дней после заседания Комиссии, подготавливает проект распоряжения администрации Северо-Енисейского района о согласовании учреждению (предприятию) приглашения специалиста на работу или об отказе в согласовании приглашения специалиста на работу (далее – распоряжение).

2.8. После утверждения распоряжения, секретарь Комиссии обеспечивает передачу распоряжения руководителю учреждения (предприятия) или лицу, исполняющему его полномочия под роспись.

2.9. Порядок предоставления специалисту жилого помещения муниципального жилищного фонда Северо-Енисейского района, ребенку специалиста - места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.10. Руководители учреждений (предприятия) несут ответственность, установленную действующим законодательством, за:

1) несоблюдение требований настоящего Порядка;

2) недостоверность информации, предоставляемой ими для согласования приглашения;

3) несоответствие специалиста, приглашаемого на работу в учреждение (предприятие) по специальности, являющейся дефицитной для этого учреждения (предприятия), квалификационным требованиям, установленным для замещения соответствующей должности;

4) несоответствие наименования должности и (или) структурного подразделения учреждения (предприятия) (при наличии), указанных в проекте

приглашения, наименованию должности и (или) структурного подразделения учреждения (предприятия) (при наличии), указанных в штатном расписании, тарификационном списке работников учреждения (предприятия);

5) несоответствие специалиста, приглашаемого для работы в учреждение (предприятие), требованиям, предусмотренным пунктом 1.2.2 настоящего Порядка.

Приложение № 1
к Порядку приглашения учреждениями
социальной сферы и муниципальными
предприятиями Северо-Енисейского
района на работу специалистов,
обладающих специальностями,
являющимися дефицитными для этих
учреждений и предприятий

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) субъекта персональных данных полностью)
имеющий (ая) _____,
(вид документа, удостоверяющего личность)
серия _____ № _____, выдан _____,
(наименование органа, выдавшего документ, дата выдачи)
проживающий (ая) _____,
(почтовый индекс, адрес регистрации по месту жительства)
_____,
(адрес фактического проживания)

в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»,
даю / не даю согласие на обработку моих персональных данных, (нужное подчеркнуть),
содержащихся в представленных мною документах, с использованием средств автоматизации, а
также без использования средств автоматизации, а именно: совершение действий,
предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-
ФЗ «О персональных данных» в _____

_____,
(наименование муниципального или иного учреждения (предприятия) Северо-Енисейского района)
расположенному по адресу _____,
а также администрации Северо-Енисейского района, расположенной по адресу: гп Северо-
Енисейский, Красноярского края, ул. Ленина, 48, в лице уполномоченных на согласование
проекта приглашения лиц администрации Северо-Енисейского района, ее органов с правами
юридического лица, членам комиссии по реализации муниципальной программы «Привлечение
квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-
Енисейского района»),
в целях согласования и оформления приглашения меня на работу в рамках муниципальной
программы «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями,
являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных
предприятий Северо-Енисейского района»

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до истечения сроков
хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию,
определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Согласие может
быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Приложение № 2
к Порядку приглашения учреждениями
социальной сферы и муниципальными
предприятиями Северо-Енисейского
района на работу специалистов,
обладающих специальностями,
являющимися дефицитными для этих
учреждений и предприятий

Информационная справка

1. Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) специалиста _____

2. Регион, из которого прибывает специалист _____

3. Состав семьи, с кем прибывает специалист _____

4. Необходимость предоставления ребенку места в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (количество детей, возраст) _____

5. Необходимость предоставления специалисту жилого помещения _____

6. Наличие жилого помещения в собственности (в т.ч. доли в праве собственности) и (или) на ином праве на территории Северо-Енисейского района у специалиста, членов семьи: супруга (супруги), несовершеннолетних детей _____

(Дата)

(Фамилия, инициалы)

(Подпись)

Приложение № 3
к Порядку приглашения учреждениями
социальной сферы и муниципальными
предприятиями Северо-Енисейского
района на работу специалистов,
обладающих специальностями,
являющимися дефицитными для этих
учреждений и предприятий

ФОРМА ПРИГЛАШЕНИЯ

специалиста, обладающего специальностью,
являющейся дефицитной для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий
Северо-Енисейского района
(оформляется на бланке учреждения (предприятия) с указанием даты и номера исходящего документа)

Уважаемый (ая) _____
(указывается полностью Ф.И.О. приглашаемого лица)

_____ (указывается полное наименование учреждения (предприятия), ИНН, ОГРН)
приглашает Вас на постоянную работу в качестве

_____ (наименование должности в соответствии со штатным расписанием с указанием структурного подразделения
учреждения (предприятия) (при наличии), тарификационным списком работников)

с должностным окладом в размере _____ рублей в месяц (на дату направления
настоящего приглашения) согласно штатному расписанию учреждения (предприятия); средний
ежемесячный доход будет составлять не менее _____ рублей.

При исчислении заработной платы на территории Северо-Енисейского района
применяется районный коэффициент 1,5.

Кроме того, согласно действующему законодательству в связи с переездом в район
Крайнего Севера Вам и Вашей семье будет произведена оплата стоимости проезда по
территории Российской Федерации в Северо-Енисейский район, оплата провоза багажа на
семью осуществляется в порядке и размере, предусмотренных нормативным правовым актом
Красноярского края или Северо-Енисейского района (вид акта, размеры выплат указываются в
зависимости от вида учреждения (муниципальное, краевое государственное) или предприятия,
в которое приглашается на работу специалист), а также Вам будет предоставлен оплачиваемый
отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте
(указывается в случае переезда специалиста).

В связи с переездом в район Крайнего Севера и при заключении трудового договора Вам
будут выплачены: единовременное пособие в размере _____ рублей и единовременное
пособие на каждого прибывающего с Вами члена Вашей семьи в размере _____ рублей
(размер пособия указывается в зависимости от вида учреждения (муниципальное, краевое
государственное) или предприятия, в которое приглашается на работу специалист (указывается
в случае переезда специалиста).

При необходимости Вам будет предоставлено жилое помещение из муниципального
жилищного фонда на условиях найма; Вашему ребенку - место в муниципальном дошкольном
образовательном учреждении (в случае наличия места в муниципальном дошкольном
образовательном учреждении).

В соответствии с постановлением администрации Северо-Енисейского района от
01.11.2021 № 385-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение
квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися
дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-
Енисейского района» Вам будет оказана социальная поддержка в виде единовременной
выплаты в размере _____ рублей.

В случае расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении (предприятии)

до окончания срока его действия по Вашей инициативе или расторжения трудового договора о работе в учреждении (предприятии), заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по Вашей инициативе либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим Трудовым законодательством (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата), а также за исключением случая перевода по Вашей просьбе или с Вашего согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в перечень специальностей, являющихся дефицитными (указывается в зависимости от срока, на который заключается трудовой договор), Вы будете обязаны вернуть единовременную выплату в размере _____ рублей в бюджет Северо-Енисейского района в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора посредством внесения денежной суммы в кассу администрации Северо-Енисейского района или безналичным путем.

Продолжительность Вашего отпуска будет составлять _____ календарных дней: ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня.

Раз в два года Вам и неработающим членам Вашей семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически проживающим с Вами) за счет средств учреждения (предприятия) будет производиться оплата проезда всеми видами транспорта (кроме такси) и провоза багажа до 30 килограммов к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации. *(заполняется в соответствии с правовым актом учреждения (предприятия))*

Для работы в Северо-Енисейском районе Вам необходимо пройти медицинское освидетельствование на отсутствие противопоказаний для проживания и работы в условиях Крайнего Севера.

При себе Вам необходимо иметь следующие документы: паспорт, военный билет (при наличии), трудовую книжку (при наличии), документы о соответствующем профессиональном образовании, документы, подтверждающие Вашу квалификацию (при наличии), документ, подтверждающий присвоение квалификационной категории, ученой степени кандидата (доктора) наук, заверенный в установленном порядке (при наличии), свидетельство о рождении ребенка (при наличии ребенка), справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел (данный документ указывается в случае приглашения на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию).

При согласии на данные условия прошу заранее уведомить о дате Вашего приезда не позднее двух месяцев со дня получения приглашения по адресу: _____

_____ (указывается адрес учреждения (предприятия) (в том числе электронной почты), приглашающего специалиста),

либо по телефону _____ (указать номер телефона специалиста учреждения (предприятия), ответственного за приглашение специалиста), либо по адресу и телефону _____ (указать номер телефона и адрес структурного подразделения администрации Северо-Енисейского района (в том числе электронной почты), ответственного за приглашение специалиста).

Руководитель учреждения (предприятия) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Печать учреждения (предприятия)

Приложение №4
к подпрограмме 1 «Создание условий для
привлечения квалифицированных специалистов
дефицитных должностей для учреждений
социальной сферы и муниципальных предприятий
Северо-Енисейского района»
(в редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района
от 17.03.2023 № 104-н, от 03.05.2023 № 165-н)

**Перечень должностей (профессий) специалистов,
требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для
учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-
Енисейского района**

№ п/п	Наименование должности	Специализация
1.	Перечень должностей (профессии специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений образования Северо-Енисейского района	
1.1.	музыкальный руководитель	
1.2.	учитель - логопед	
1.3.	педагог – психолог	
1.4.	воспитатель	
1.5.	инструктор по физической культуре	
1.6.	учитель	музыка
1.7.	учитель	информатика
1.8.	учитель	химия
1.9.	учитель	физика
1.10.	педагог дополнительного образования	
1.11.	учитель	математика
1.12.	учитель	английский язык
1.13.	учитель	физическая культура
1.14.	учитель - дефектолог	
1.15..	учитель	начальные классы
1.16.	учитель	русский язык и литература
2.	Перечень должностей (профессии специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений спорта Северо-Енисейского района	
2.1.	тренер-преподаватель	игровые виды спорта
2.2.	тренер-преподаватель	плавание
2.3.	инструктор по спорту	адаптивная физическая культура
2.4.	инструктор по спорту	игровые виды спорта
3.	Перечень должностей (профессии специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений культуры Северо-Енисейского района	
3.1.	заведующий муниципальным бюджетным учреждением «Централизованная клубная система Северо-Енисейского района	
3.2.	режиссер массовых представлений (строка в редакции постановления администрации	

	<i>Северо-Енисейского района от 17.03.2023 № 104-п)</i>	
3.3.	режиссер-постановщик театрализованных представлений	
4.	Перечень должностей (профессии специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений здравоохранения Северо-Енисейского района	
4.1.	врач	анестезиология и реаниматология
4.2.	врач	акушерство и гинекология
4.3.	врач	терапия
4.4.	врач	хирургия
4.5.	врач	физиотерапия
4.6.	врач	ультразвуковая диагностика
4.7.	врач	стоматология терапевтическая
4.8.	врач-педиатр участковый поликлиники	педиатрия
4.9.	врач - дерматовенеролог	дерматология и венерология
4.10.	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер	лечебное дело
4.11.	фельдшер	скорая и неотложная помощь
4.12.	зубной техник	стоматология ортопедическая
4.13.	лаборант	лабораторная диагностика
4.14.	медицинская сестра	сестринское дело
4.15.	фельдшер Новокаламминского фельдшерско-акушерского пункта	лечебное дело
4.16.	врач	неврология
5.	Перечень должностей (профессии специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для предприятий жилищно-коммунальной сферы Северо-Енисейского района	
5.1.	Главный инженер	
5.2.	Начальник отдела кадров	
5.3.	Начальник юридического отдела	Юриспруденция, правоведение
5.4.	начальник службы по управлению многоквартирными домами <i>(строка в новой редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 03.05.2023 № 165-п)</i>	

**Порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и
трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями,
являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и
муниципальных предприятий Северо-Енисейского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее – Порядок).

Оказание социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района осуществляется в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий (далее – единовременная выплата).

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и сокращения:

Перечень должностей - перечень должностей (профессий) специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений сферы образования, спорта, культуры и здравоохранения, а также предприятий жилищно-коммунального хозяйства Северо-Енисейского района, утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий для привлечения квалифицированных специалистов дефицитных должностей для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» муниципальной программы «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» (далее – Программа);

учреждение - учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Северо-Енисейского района, Отделу культуры администрации Северо-Енисейского района, Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Северо-Енисейского района; краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Северо-Енисейская районная больница»;

предприятие - муниципальное унитарное предприятие «Управление коммуникационным комплексом Северо-Енисейского района»;

приглашение - документ, оформляемый в соответствии с типовой формой приглашения, утвержденной приложением № 3 к Порядку приглашения учреждениями социальной сферы и муниципальными предприятиями Северо-Енисейского района на работу квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для этих учреждений и предприятий, утвержденного в качестве приложения № 3 к Программе (далее – Порядок приглашения специалистов), на бланке учреждения (предприятия) за подписью руководителя учреждения (предприятия) и свидетельствующий о решении этого учреждения (предприятия) пригласить специалиста для заключения с ним трудового договора о работе в соответствующем учреждении (предприятии);

вакантная должность (профессия) – незанятое рабочее место (должность), являющаяся дефицитной для учреждения и (или) предприятия, на которую может быть принят новый работник, информация о которой размещена на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», сроком не менее 1 месяца;

заявитель, специалист - работник учреждения (предприятия), приглашенный для работы в учреждение (предприятие) в соответствии с Порядком приглашения специалистов.

Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан - отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района;

Экспертно-правовой отдел – экспертно-правовой отдел администрации Северо-Енисейского района;

Отдел бухгалтерского учета и отчетности – отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района.

1.2. Размер единовременной выплаты составляет:

для педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 400 000 рублей;

для педагогических работников общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования – 500 000 рублей;

для специалистов учреждений физической культуры и спорта – 400 000 рублей;

для руководителей учреждений культуры – 500 000 рублей;

для специалистов учреждений культуры – 400 000 рублей;

для среднего медицинского персонала – 300 000 рублей;

для врачей – 500 000 рублей;

для руководителей и специалистов предприятий жилищно-коммунального хозяйства – 500 000 рублей.

Единовременная выплата является мерой социальной поддержки приглашенным на работу и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района и предоставляется за счет бюджета Северо-Енисейского района в целях достижения задач Программы.

2. Порядок назначения и предоставления единовременной выплаты

2.1. Координацию деятельности заявителя осуществляет Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района (далее – Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан). Заявитель обращается с [заявлением](#) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку и с документами, указанными в [пункте 2.2](#) настоящего Порядка.

2.2. К заявлению, указанному в [пункте 2.1](#) настоящего Порядка, прилагаются следующие документы:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;
- 2) копия приглашения на работу (заверенная работодателем);
- 3) копия приказа о приеме на работу (заверенная работодателем);
- 4) документ, содержащий сведения о реквизитах кредитной организации (в том числе о реквизитах лицевого счета заявителя) для перечисления средств на лицевой счет заявителя, открытый в кредитной организации Российской Федерации на имя заявителя;
- 5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- 6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

В случае не предоставления заявителем документов, указанных в подпунктах 2, 3, 5, 6 настоящего пункта, самостоятельно, Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан в установленном порядке запрашивает эти сведения в рамках межведомственного взаимодействия в течение 5 рабочих дней с даты регистрации заявления.

2.3. Единовременная выплата предоставляется при условии обращения в срок не позднее 6 месяцев со дня подписания трудового договора с учреждением (предприятием).

2.4. Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан:

- 1) регистрирует заявление в день поступления заявления с документами, указанными в [пункте 2.2](#) настоящего Порядка;
- 2) в течение пяти рабочих дней после регистрации заявления осуществляет первичную проверку документов;
- 3) в течение трех рабочих дней после первичной проверки документов в установленном порядке запрашивает документы в рамках межведомственного взаимодействия (при необходимости);
- 4) готовит проект распоряжения администрации Северо-Енисейского района о предоставлении социальной поддержки в виде единовременной выплаты (далее - распоряжение) либо об отказе в предоставлении социальной поддержки в виде единовременной выплаты в течение 10 рабочих дней со дня получения полного пакета документов, необходимого для предоставления меры социальной поддержки.
- 5) в течение 1 рабочего дня после подготовки проекта распоряжения направляет его на согласование в экспертно-правовой отдел администрации Северо-Енисейского района (далее – экспертно-правовой отдел) с приложением документов, предусмотренных [пунктами 2.1, 2.2](#) настоящего Порядка.

2.5. Экспертно-правовой отдел в течение 4 рабочих дней со дня поступления проекта распоряжения и документов, предусмотренных [пунктом 2.2](#) настоящего

Порядка, осуществляет их рассмотрение на предмет наличия (отсутствия) оснований для отказа в предоставлении единовременной выплаты:

при выявлении оснований для отказа в предоставлении единовременной выплаты, предусмотренных [пунктом 2.8](#) настоящего Порядка, осуществляет возврат в Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан проекта распоряжения с приложением документов, указанных в [пункте 2.2](#) настоящего Порядка, без согласования с обоснованием причины отказа;

при отсутствии оснований для отказа в предоставлении единовременной выплаты, предусмотренных [пунктом 2.8](#) настоящего Порядка, осуществляет согласование проекта распоряжения и возвращает его в Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан вместе с прилагаемыми документами.

2.6. Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан после поступления из Экспертно-правового отдела согласованного проекта распоряжения и приложенных к нему документов обеспечивает дальнейшее его согласование с иными структурными подразделениями и должностными лицами администрации Северо-Енисейского района и передает в установленном порядке согласованный без замечаний проект распоряжения на подписание Главе Северо-Енисейского района.

Решение о предоставлении единовременной выплаты принимается в срок не более 20 рабочих дней со дня регистрации заявления с полным пакетом документов. В случае принятия решений об осуществлении действий, необходимых для предоставления единовременной выплаты, связанных с обращением в иные организации, срок издания распоряжения может быть продлен, но не более чем на 10 рабочих дней.

2.7. Основаниями для отказа в назначении и предоставлении заявителю единовременной выплаты являются:

- 1) нарушение срока, установленного [пунктом 2.3](#) настоящего Порядка;
- 2) предоставление неполного пакета документов, предусмотренных [пунктом 2.2](#) настоящего Порядка;
- 3) отсутствие права заявителя на получение единовременной выплаты;
- 4) недостоверность сведений, содержащихся в представленных заявителем документах;
- 5) заключение учреждением (предприятием) со специалистом срочного трудового договора на срок менее пяти лет;
- 6) наличие вакантной должности (профессии) менее 1 месяца.

2.8. О принятом решении Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан в установленном порядке уведомляет заявителя в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения способом, указанным в заявлении.

В случае отказа в предоставлении единовременной выплаты Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан в установленном порядке уведомляет об этом заявителя с указанием основания отказа, а также возвращает все документы, которые были приложены к заявлению.

В уведомлении о предоставлении единовременной выплаты указывается порядок и условия предоставления единовременной выплаты, а также порядок подписания Соглашения о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района и специалиста, являющегося получателем социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистом, обладающим специальностями,

являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее – Соглашение). К уведомлению о предоставлении социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее – Уведомление) прилагаются 2 экземпляра Соглашения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

В Соглашении предусматриваются взаимные обязательства администрации Северо-Енисейского района и специалиста по предоставлению единовременной выплаты, в том числе, ответственность специалиста по возврату единовременной выплаты, права и обязанности администрации Северо-Енисейского района по осуществлению контроля за исполнением обязательств специалистом.

Соглашение между администрацией Северо-Енисейского района и специалистом заключается в течение 10 рабочих дней со дня получения заявителем уведомления о предоставлении социальной поддержки.

В случае не подписания заявителем Соглашения в указанный срок единовременная выплата не выплачивается.

2.9 Перечисление единовременной выплаты производится Отделом бухгалтерского учета и отчетности на основании распоряжения путем перечисления денежных средств на указанный заявителем счет, открытый в кредитной организации Российской Федерации.

Перечисление единовременной выплаты специалистам осуществляется до 25 числа месяца, следующего за месяцем подписания Соглашения.

2.10. Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Северо-Енисейского района в срок не позднее 2 (двух) рабочих дней со дня перечисления единовременной выплаты заявителю предоставляет в Отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан копии документов, подтверждающих факт соответствующих выплат (платежное поручение).

3. Заключительные положения

3.1. Специалист обязан вернуть в бюджет Северо-Енисейского района предоставленную ему единовременную выплату полностью, в случаях:

1) расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении (предприятии) до окончания срока его действия (ранее 5 лет) по инициативе специалиста;

2) расторжения трудового договора о работе в учреждении (предприятии), заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по инициативе специалиста либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым [законодательством](#) (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата), а также за исключением случая перевода специалиста по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в Перечень должностей.

3.2. В случае наступления событий, указанных в [пункте 3.1](#) настоящего Порядка:

3.2.1. Руководитель учреждения (предприятия) обязан в течение 2 (двух) рабочих дней письменно уведомить об этом администрацию Северо-Енисейского района;

3.2.2. Специалист обязан вернуть в полном размере предоставленную ему единовременную выплату в течение 30 календарных дней со дня расторжения трудового договора с учреждением (предприятием) посредством внесения денежной суммы в кассу администрации Северо-Енисейского района или безналичным путем на расчетный счет администрации Северо-Енисейского района.

3.3. В случае невозвращения специалистом предоставленной ему единовременной выплаты по основаниям, указанным в [пункте 3.1](#) настоящего Порядка, и (или) в срок, установленный [пунктом 3.2.2](#) настоящего Порядка, денежные средства, подлежащие возврату, взыскиваются в соответствии с Гражданским [законодательством](#) Российской Федерации.

Приложение №1
к Порядку и условиям оказания
социальной поддержки приглашенным
и трудоустроенным специалистам,
обладающим специальностями,
являющимися дефицитными для
учреждений социальной сферы и
муниципальных предприятий
Северо-Енисейского района

Главе Северо-Енисейского района _____
от _____
(Ф.И.О. полностью)
проживающего (ей) по адресу _____

(указать почтовый индекс и адрес проживания)
Паспорт (или иной документ удостоверяющий личность) _____

(серия, номер, когда и кем выдан)
Контактный телефон _____
E-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Порядком и условиями оказания социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, утвержденным постановлением администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 358-п «Об утверждении муниципальной программы «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района», прошу предоставить мне социальную поддержку в виде единовременной денежной выплаты как приглашенному и трудоустроенному специалисту, обладающему специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в размере _____

Выплату перечислить на мой счет №:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

открытый в _____
(наименование кредитной организации)

К заявлению прилагаются следующие документы:

№	Наименование документа	Количество (шт.)

Итого приложения на _____ листах.

Уведомление о принятом решении прошу направить (нужное отметить):

- по электронной почте
 на бумажном носителе

Достоверность и полноту предоставленных мною сведений подтверждаю.

В целях решения вопроса о предоставлении мне социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие на обработку моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление хранение, использование, уничтожение.

С проверкой подлинности представленных мною документов, полнотой и достоверностью содержащихся в них сведений согласен(на).

О наступлении обстоятельств, влияющих на предоставление мне социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающих специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района обязуюсь сообщить своевременно в отдел по делам семьи, детства и социальной поддержки граждан администрации Северо-Енисейского района.

Предупрежден(а), что денежные средства, выплаченные мне вследствие предоставления документов с заведомо неполными и (или) недостоверными сведениями, иных или несвоевременного уведомления об обстоятельствах, влекущих утрату права на получение социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистом, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений и предприятий Северо-Енисейского района подлежат возмещению добровольно или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФИО заявителя, подпись, дата

№ _____
(рег. номер заявления)

Принял документы	
Дата	Подпись специалиста

Расписка-уведомление

Заявление и документы гражданина _____

Регистрационный номер заявления _____

Документы в количестве _____ штук принял:

Дата _____ ФИО специалиста _____ Подпись специалиста _____

Приложение №2
к Порядку и условиям оказания социальной
поддержки приглашенным и трудоустроенным
специалистам, обладающим специальностями,
являющимися дефицитными для учреждений
социальной сферы и муниципальных
предприятий Северо-Енисейского района
*(в редакции постановления администрации
Северо-Енисейского района
от 17.03.2023 № 104-п)*

СОГЛАШЕНИЕ №

о взаимодействии администрации Северо-Енисейского района Красноярского края и
гражданина, являющегося получателем социальной поддержки в виде единовременной
выплаты, приглашенным и трудоустроенным специалистом, обладающим специальностями,
являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных
предприятий Северо-Енисейского района

«___» _____ 20__ г.

гп Северо-Енисейский

Администрация Северо-Енисейского района Красноярского края, в лице _____,
действующего на основании _____, именуемая в дальнейшем
«Администрация», с одной стороны, и гражданин _____
являющийся получателем социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты
приглашенным и трудоустроенным специалистом, обладающим специальностями,
являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных
предприятий Северо-Енисейского района, именуемый в дальнейшем «Специалист», с другой
стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании распоряжения администрации
Северо-Енисейского района от «___» _____ 20__ года № _____ «О предоставлении
единовременной выплаты _____» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление Специалисту
социальной поддержки в виде единовременной выплаты приглашенным и трудоустроенным
специалистам, обладающим специальностями, являющимися дефицитными для учреждений
социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района (далее -
единовременная выплата).

1.2. Единовременная выплата предоставляется в соответствии с постановлением
администрации Северо-Енисейского района от 01.11.2021 № 385-п «Об утверждении
муниципальной программы «Привлечение квалифицированных специалистов, обладающих
специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и
муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» (далее – муниципальная
программа).

1.3. Размер единовременной выплаты составляет _____ рублей.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Администрация имеет право:

2.1.1. Осуществлять контроль за выполнением Специалистом обязанностей,
предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.2. Администрация обязуется:

2.2.1. Перечислить единовременную выплату на лицевой счет специалиста, открытый в
кредитной организации Российской Федерации, согласно заявлению о предоставлении
социальной поддержки приглашенным и трудоустроенным специалистам, обладающим
специальностями, являющимися дефицитными для учреждений социальной сферы и
муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, в срок до 25 числа месяца,
следующего за месяцем подписания настоящего соглашения.

2.2.2. Уведомить Специалиста о порядке расторжения настоящего Соглашения и возврате денежных средств (в полном объеме) в случае выявления фактов неисполнения Специалистом обязательств, предусмотренных пунктом 2.4. настоящего Соглашения.

2.3. Специалист имеет право:

2.3.1. Получить единовременную выплату в полном объеме.

2.3.2. Расходовать единовременную выплату по своему усмотрению.

2.4. Специалист обязуется:

2.4.1. Отработать в учреждении (предприятии): _____

не менее пяти лет с момента заключения трудового договора в соответствии с приглашением учреждения (предприятия) для трудоустройства на постоянной основе в рамках реализации муниципальной программы.

2.4.2. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности в учреждении (предприятии).

2.4.3. Вернуть в установленном порядке в администрацию Северо-Енисейского района предоставленную ему единовременную выплату полностью в течение 30 календарных дней со дня расторжения его трудового договора с учреждением (предприятием), в случаях:

1) расторжения срочного трудового договора о работе в учреждении (предприятии) до окончания срока его действия по инициативе специалиста (ранее 5 лет);

2) расторжения трудового договора о работе в учреждении (предприятии), заключенного на неопределенный срок, до истечения пяти лет работы по инициативе специалиста либо по инициативе работодателя в соответствии с действующим трудовым [законодательством](#) (за исключением случаев ликвидации организации, сокращения численности или штата, а также за исключением случая перевода специалиста по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю на должность (профессию), включенную в Перечень должностей (профессий) специалистов, требующих наличия специальностей, являющихся дефицитными для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района, утвержденный приложением № 4 к подпрограмме 1 «Создание условий для учреждений социальной сферы и муниципальных предприятий Северо-Енисейского района» муниципальной программы.

3.СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Настоящее Соглашение заключается на срок пять лет и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

4.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За нарушение обязательств, взятых на себя в соответствии с настоящим Соглашением, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Денежные средства, выплаченные Специалисту на основании настоящего Соглашения и подлежащие возврату, возмещаются им добровольно, а в случае отказа взыскиваются в судебном порядке.

В случае возникновения споров по вопросам, предусмотренным настоящим Соглашением, Стороны принимают меры к их разрешению путем переговоров, в виде соблюдения претензионного порядка (срок рассмотрения и ответа на претензию – 14 дней), а в случае невозможности принятия решения, рассмотрению в Северо-Енисейском районном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

(абзац в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 17.03.2023 № 104-н)

5.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.2. Изменения настоящего Соглашения, в том числе в части изменения мероприятий, осуществляются путем заключения Сторонами дополнительного Соглашения к настоящему Соглашению.

6. ПОДПИСИ СТОРОН

Администрация

Специалист

